



UNIONE EUROPEA

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per interventi in materia di edilizia
scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV

MIUR

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)



Istituto Comprensivo Statale di Certosa di Pavia

P.zza Falcone e Borsellino, 4 – 27012 Certosa di Pavia

Telefono 0382 92 57 46 – www.scuolecertosa.gov.it

C.F. 96039190184 – C.U. UFEQVV

pvic806004@pec.istruzione.it - pvic806004@istruzione.it

dirigente@scuolecertosa.gov.it - segreteria@scuolecertosa.gov.it

Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico sul Contratto Integrativo di Istituto a.s. 2017/2018

Legittimità giuridica

(art. 40 bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 55 del D. Lvo, 150/09 e dalla C.M. n. 7/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica la presente relazione accompagna il Contratto Integrativo di Istituto per l'a. s. 2017/18 e ne illustra significato, ratio ed effetti alla luce delle vigenti disposizioni e degli atti di progettazione e organizzazione dell'offerta formativa scolastica. Volendo pianificare meglio per meglio agire, attraverso linee di azione mirate a livelli di qualità delle prestazioni e, soprattutto, mediante la fattuale gestione amministrativa-contabile ispirata all'equità, alla trasparenza e al rapporto costi-benefici, la Contrattazione Integrativa ha rappresentato uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PTOF.

Il Dirigente Scolastico

VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150;

VISTA la Circ. n° 7/2010 del Dipartimento per la Funzione Pubblica che indica, al punto 3, fra le disposizioni di immediata e diretta attuazione quelle relative alle relazioni di accompagnamento alla contrattazione;

VISTO l' art. 6 del CCNL del 29/11/2007;

VISTO il PTOF triennale dell'Istituzione Scolastica ;

VISTO il Piano annuale delle attività del personale docente;

VISTO il Piano lavorativo del personale ATA;

VISTO il Contratto Integrativo di Istituto per l'a.s. 2017/18, siglato il 29.11.2017

CONSIDERATO l'ammontare dell'assegnazione del F.I.S. per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui all'art.88 del CCNL 29.11.2007, agli artt. 33 (funzioni strumentali), 62 (incarichi specifici per il personale ATA), 30 (ore eccedenti sostituzione di colleghi assenti), per l'anno 2017/18;

VISTA la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal DSGA;

PREDISPONE

la presente relazione illustrativa finalizzata a garantire:

- . la corretta quantificazione/finalizzazione dell'uso delle risorse;
- . il rispetto della compatibilità economico- finanziaria nei limiti dei legge e di contratto;
- . la facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo;
- . la trasparenza in merito alla gestione del processo amministrativo/organizzativo per la realizzazione del POF.

E' composta di due distinti moduli:

MODULO 1 Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	29.11.2017
Periodo temporale di vigenza	a.s 2017/18
Composizione delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico pro tempore dott.ssa Lorena Annovazzi RSu di Istituto Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL,FLCCGIL,UIL,SNALS,GILDA. Organizzazioni sindacali firmatarie UIL SCUOLA
Soggetti destinatari	Personale Docente e non Docente
Materie trattate dal Contratto Integrativo	. criteri per la ripartizione del FIS e attribuzione dei compensi accessori
Rispetto dell'iter procedurale e degli adempimenti propedeutici e successivi alla contrattazione.	Non è ancora stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno ovvero dei revisori dei conti.
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge	Il programma triennale per la trasparenza e integrità previsto dall'Art. 11 co. 2 del D.L.150/09 è stato adottato. E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai co. 6/8 dell'Art.11 del D.L 150/09

Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- . ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- . ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- . alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- . alla compatibilità economico-finanziaria;
- . ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

La contrattazione si sviluppa nel rispetto delle materie, limiti, principi e criteri, stabiliti dalle relative normative vigenti, con rispetto della riserva di legge(art.1 co. 1 L 15/09; artt. 2 co. 2 e

3 D.L. 165/01;art.40 co. 3 cinque DL.165/01;art. 4 C.M. 7 D.F.P.13/05/10) per le "materie escluse" e gli obiettivi della contrattazione (artt. 5 co.2 e art. 40 D.L.165/01).

Il contratto d'istituto è stato finalizzato all'attuazione delle finalità poste dal P.T.O.F., in continuità con quanto previsto dal piano annuale delle attività del personale docente e ATA e con riferimento alle risorse stanziare dal programma annuale.

In particolare le finalità e gli obiettivi previsti in questi fondamentali documenti sono stati delineati in relazione agli esiti delle attività di verifica e di valutazione svolte al termine del precedente anno scolastico nelle apposite sedi collegiali, tenendo conto dei bisogni e delle richieste dei rappresentanti dell'utenza e con il contributo professionale degli operatori scolastici.

La parte normativa, siglata nell'a.s. 2015-16 tutt'ora in vigore, delinea le modalità di applicazione dei diritti sindacali, le disposizioni in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, i criteri per la ripartizione e l'utilizzo delle risorse economiche con modalità trasparenti e condivise.

La parte economica determina che l'impiego dei fondi disponibili sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e a incrementare la produttività del servizio, seguendo le linee fondamentali del PTOF.

L'impiego delle risorse avviene sulla base dei seguenti criteri:

- la suddivisione delle risorse è stata definita proporzionalmente in misura delle unità in servizio;
- il Fondo d' Istituto attribuito al personale Docente viene utilizzato, prioritariamente, per la retribuzione di tutte quelle attività aggiuntive che il normale svolgimento delle attività dell'Istituzione scolastica richiede: collaborazione con il D.S. coordinamento plessi e classi, lavoro per commissioni, attività di referenza;
- il Fondo d' Istituto attribuito al personale ATA viene utilizzato, prioritariamente, per la retribuzione di tutte quelle attività aggiuntive necessarie per la buona organizzazione del servizio e per retribuire l'intensificazione del lavoro ed il lavoro straordinario, con esclusione del DSGA.

Si sottolinea che questa Istituzione Scolastica

✓ attua iniziative finalizzate a:

- 1) favorire il coinvolgimento di docenti, studenti e personale amministrativo e ausiliario con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza;
- 2) potenziare e migliorare i servizi offerti;
- 3) promuovere l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- 4) elevare la qualità dei processi formativi;
- 5) sostenere l'innovazione dei processi di apprendimento e delle pratiche gestionali e organizzative.

✓ Corrisponde le remunerazioni in rapporto all'effettivo lavoro, richiesto per l'espletamento dello specifico incarico; non procede ad alcuna distribuzione indifferenziata dei compensi relativi al fondo dell'Istituzione scolastica,

✓ Monitora, verifica e valuta, sia in sede collegiale, come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al dirigente scolastico le attività effettivamente svolte.

I risultati attesi sono la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal PTOF e la realizzazione dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del PTOF e capaci di rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell'utenza.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del decreto legislativo n. 150 del 24/11/2009 si dispone in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista dall'art. 6 co. 6 del CCNL 29/11/2007, la pubblicazione e diffusione del CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO 2017-18 e di allegare al medesimo :

- la relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi
- la presente relazione illustrativa .

Il dirigente scolastico
Lorena Annovazzi