



FONDI  
STRUTTURALI  
EUROPEI

pon  
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Dipartimento per la Programmazione  
Direzione Generale per Interventi in materia di edilizia  
scuolastica, per la gestione dei fondi strutturali per  
l'istruzione e per l'innovazione digitale  
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)



ICS -CERTOSA DI PAVIA  
Prot. 0014810 del 27/11/2019  
02-08-02 (Uscita)



**Istituto Comprensivo Statale di Certosa di Pavia**

P.zza Falcone e Borsellino, 4 – 27012 Certosa di Pavia  
Telefono 0382 92 57 46 – www.scuolecertosa.edu.it  
[pvic806004@pec.istruzione.it](mailto:pvic806004@pec.istruzione.it) - [pvic806004@istruzione.it](mailto:pvic806004@istruzione.it)

**PROPOSTA DI  
CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO  
CRITERI DI GESTIONE DEL  
" FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA" 2019-20**

**Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata**

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica "IC Certosa di Pavia " .
2. Il presente contratto dispiega i suoi effetti per l'anno scolastico 2019-20
3. Il presente contratto è modificabile in qualunque momento a seguito di accordo scritto tra le parti.

**Art. 2 – Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto**

La verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto, se richiesta da una delle parti, può aver luogo in occasione di una seduta a ciò espressamente dedicata da tenersi entro l'ultimo giorno dell'anno scolastico di riferimento.

**TITOLO PRIMO – FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA**

**Art. 3- Risorse**

La risorsa complessivamente disponibile per il periodo settembre 2019-agosto 2020 (come da nota MIUR **0021795 del 30-09-2019** per la retribuzione accessoria è pari a euro 77.764,98 lordo dipendente così suddivisi:

- € 4.544,91 l.d. per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa
  - € 3.154,48 l.d. per gli incarichi specifici del personale Ata
  - € 2.638,13 l.d. per le ore eccedenti l'orario settimanale d'obbligo , effettuate in sostituzione di colleghi assenti
  - € 48.963,26 l.d. gli stanziamenti del Fondo dell'Istituzione scolastica
  - € 972,80 l.d. per le attività complementari di educazione fisica
  - € 2.093,76 l.d. per progetti Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica
- economie riaccreditate non utilizzate;

Descrizione	Economie 2018/19 riassegnate	Assegnazione 2019-20	Totale risorse 2019/20
FIS	11.881,32	48.963,26	60844,58 * di cui
FUNZIONI STRUMENTALI	//	4.544,91	4544,91
INCARICHI SPECIFICI ATA	//	3.154,48	3.154,48
ORE ECCEDENTI	32,00	2.638,13	2670,13

Lucrezia Betti

Vittorio P...

A

FONDI AFPI-AARR	3.055,81	2.093,76	5149,57
ORIENTAMENTO	//	//	//
ATTIVITA' SPORTIVA	//	972,80	
Quota fis ex Bereguardo	31.350,13		31.350,13

\* Indennità di Direzione Dsga 4830,00 più la quota spettante al sostituto del Dsga (previsione) 483,90

#### Art. 4- Finalizzazione risorse del FIS

La contrattazione integrativa a livello di scuola è finalizzata a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività, l'efficienza e la qualità del servizio scolastico, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

#### Art. 5- Criteri per la ripartizione del Fondo dell'Istituzione Scolastica

1. Le risorse del Fondo dell'Istituzione scolastica, con esclusione di quelle dedicate, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'Istituzione Scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano Annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ata.

A tal fine sono assegnati, in proporzione all'organico per categoria (109 docenti, 26 ata).

**Quota docenti:**  $55.530,68 / 135 * 109 = 44.835,88$

**Quota Ata :**  $55.530,68 / 135 * 26 = 10.694,80$

Si stabilisce, anche dietro sollecitazione dei revisori, di far confluire una parte della quota Fis ex Bereguardo per il pagamento di :

- eventuali ore eccedenti considerando la quota assegnata per tale finalità, estremamente ridotta rispetto ai bisogni effettivi fino a un max di 8.000 euro
- una quota di € 2.000,00 per incrementare il FIS docenti
- una quota di € 1.000,00 per incrementare gli incarichi specifici ATA
- una quota di € 500,00 per incrementare le F.s.docenti

#### Art.6 - Accesso al Fis

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'art.3 il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:
  - a. collaboratori del Dirigente
  - b. supporto al Dirigente Scolastico e al modello organizzativo (figure di presidio ai plessi, partecolari incarichi)
  - c. supporto alla didattica (coordinatori di classe, commissioni di lavoro ecc.)
  - d. supporto all'organizzazione della didattica;
  - e. progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa curricolare ed extracurricolare
  - f. attività di insegnamento
  - g. flessibilità organizzativa e didattica
2. Allo stesso fine di cui al comma 1 vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA:
  - a. intensificazione del carico di lavoro per sostituzione di colleghi assenti
  - b. assegnazione di incarichi a supporto dell'amministrazione o della didattica
  - c. prestazioni oltre l'orario

#### Art. 7 PERSONALE DOCENTE

**Sono riconosciuti i seguenti compensi:**

- Collaboratori del Dirigente : compenso forfettario pari a 130 ore per il collaboratore vicario e 80 ore per il secondo collaboratore
- Referenti di plesso con già incarico di collaboratore : 20 ore cadauno
- Altri referenti di plesso : budget forfettario fisso di 40 ore cadauno a cui si aggiunge un budget proporzionale al numero delle classi nella misura di 3 ore per classe.
- Referenti di progetto, che si occupano della pianificazione, della verifica e della documentazione dei progetti approvati collegialmente, si riconosce un budget forfettario di n. 5 ore per progetto, **solo per progetti che coinvolgano più di 2 classi.**

Luciano Bette

Vittorio P...

Au

- Coordinatori classe scuola secondaria si riconosce un compenso pari a 15 h cadauno (classi 1<sup>^</sup> e 2<sup>^</sup>) e 18 h cadauno (classi 3<sup>^</sup>)
- Coordinatori dipartimenti scuola secondaria si riconosce un compenso pari a 5 h cadauno
- Coordinatori interclasse scuola primaria si riconosce un compenso pari a 5 h cadauno
- Referenti informatica e tecnologie : compenso pari a 12 h cadauno
- Referenti laboratori scientifici : compenso pari a 10 h cadauno
- Referenti biblioteca e progetti lettura :compenso pari a 23 h cadauno
- Referenti palestra e progetti sportivi primarie: compenso paria 10 h cadauno
- Membri del team digitale : compenso pari a 10 h cadauno
- Referenti per la sicurezza dei plessi :compenso pari a 14 h cadauno
- Animatore digitale : compenso pari a 20 h
- Progetto Scuole al Centro: 2 unità max 20 ore cadauno
- Referente Bullismo e Cyberbullismo : compenso pari a 15 h
- Referenti Legalità : compensi pari a 10 h cadauno
- Membri commissione "Sostenibilità/Continuità" è prevista una quota massima pari a 18 ore per ciascun docente impegnato nelle attività inerenti il lavoro della commissione
- Membri commissione "GLH" è prevista una quota massima pari a 12 ore per ciascun docente impegnato nelle attività inerenti il lavoro della commissione
- Membri commissione "PROVE INTERDISCIPLINARI" è prevista una quota massima pari a 14 ore per ciascun docente impegnato nelle attività inerenti il lavoro della commissione
- Membri " Commissione revisione regolamento di disciplina scuola secondaria" è prevista una quota massima pari a 3 ore cadauno per n. 4 docenti impegnato nelle attività inerenti il lavoro della commissione
- Gruppo lavoro sul bilancio sociale è prevista una quota massima pari a 20 ore complessive per per n. 4 docenti impegnato nelle attività
- Supporto apertura mostra Ragiocando sabato 16.11.19 si riconoscono le ore prestate da n. 3 docenti per un totale complessivo di 12 ore.

I docenti incaricati di funzione strumentale percepiscono un compenso individuale sulla base del lavoro progettato e svolto (come da tabella finale).

Ai docenti tutor è riconosciuta una quota corrispondente a 18 h per ogni docente seguito.

Una quota del fondo pari a € 6.790,00 è riservata al riconoscimento della **flessibilità**. Le attività da riconoscere sono quelle sotto indicate. Si conviene che tali attività comportino una maggiore qualificazione dell'offerta formativa delle scuola

**19 a .partecipazione a uscite didattiche** ( iniziative che si svolgono nell'arco temporale previsto per l'attività didattica degli alunni ) da effettuarsi in orario di servizio.

**19 b. partecipazione a viaggi di istruzione** ( viaggio di una giornata intera - con estensione oltre l'orario dell'attività didattica degli alunni - viaggio di più giornate con pernottamento )

Voci 19 a + 19 b importo massimo € 5.500,00

**19.c RAPPORTI CON SPECIALISTI SVOLTI AL DI FUORI dell'orario di servizio QUOTA FORFETTARIA DI € 40 per coloro che hanno effettuato più di 3 ore di incontri Importo max 200,00**

**19.d Partecipazione ad open day Importo max 1.090,00**

I docenti che effettuano ore aggiuntive rispetto all'orario di servizio per uscite didattiche e viaggi di istruzione si incentivano con il pagamento corrispondente ad un'ora di non insegnamento per ogni ora oltre a quelle previste dall'orario di servizio. Il numero massimo di ore giornaliere da incentivare non potrà essere superiore a 4 per € 17,50 all'ora. Eventuali ore eccedenti non saranno riconosciute nè sarà data la possibilità di recupero .

In caso di stanziamento non sufficiente in alcuni articoli e di eccedenza in altri, si procederà per compensazione.

Partecipazione a COMMISSIONI

Ad ogni docente, in possesso di nomina da parte del Dirigente Scolastico, viene corrisposto un compenso per le ore di Commissione effettuate e risultanti dai verbali depositati agli atti, fino ad un massimo delle ore previste per le Commissioni precedentemente elencate. Ai Referenti di commissione e ai docenti titolari di Funzione Strumentale non compete nessun compenso per la partecipazione alle Commissioni .

Luciano Betti

Vito P. H.

Au

**Compensi per progetti relativi alle aree a rischio a forte processo immigratorio e contro la dispersione scolastica (art. 9 C.C.N.L. del 29/11/2007)**

Il budget sopra indicato sarà utilizzato per retribuire ore di docenza per l'avvio di laboratori di Italiano L2 e di laboratori finalizzati alla valorizzazione della motivazione e al recupero / consolidamento delle competenze nei plessi di scuola Primaria e Secondaria di primo grado.

**Art. 8 PERSONALE ATA**

I criteri per l'attribuzione delle competenze accessorie sono:

- quantificazione oraria (straordinari)
- quantificazione forfetaria (incarichi specifici)
- svolgimento del compito previsto
- compatibilità con le ore previste dal Fondo d'Istituto

1. Per il riconoscimento di ore aggiuntive per la sostituzione dei colleghi assenti e per eventuali straordinari non recuperati si stabilisce una quota massima di **€ 2.660,00** (pari a 120 h per i collaboratori e a 80 h per gli assistenti)
2. Per il personale che sostituisce il collega in plesso di diverso comune si riconoscono € 5,00 lorde forfetarie giornaliere quale rimborso carburante.

**MAX annuale utilizzabile € 200,00.**

***Ogni collaboratore scolastico è tenuto a garantire la pulizia del reparto del collega assente, esercitando la facoltà di scegliere tra l'intensificazione della propria attività o mediante l'effettuazione di ore di lavoro straordinario.***

3. E' riconosciuto un importo lordo giornaliero di €. 15,00 al personale che nel plesso assume un maggior carico di lavoro dovuto alla pulizia serale del reparto del collega assente non sostituito (tra le assenze si considera anche lo spostamento del collega in altra sede per l'intera giornata). In alternativa il collaboratore potrà effettuare un'ora di straordinario per effettuare la pulizia serale.

4. L'intenzione di prestare ore di lavoro straordinario per pulire il reparto del collega assente deve essere comunicata alla segreteria, nella medesima giornata in cui si manifesta l'esigenza e deve essere accuratamente riportata nel foglio mensile "Foglio riassuntivo permesso/ore straordinario" all'uopo predisposto.

Parimenti devono essere riportate nell'apposito foglio riassuntivo "Dichiarazione intensificazione per collega assente" le giornate in cui si intensifica il proprio servizio garantendo la pulizia, nell'arco del proprio turno di lavoro, anche del reparto del collega assente.

5. L'intensificazione del servizio, dovuta all'assenza di un collega del turno antimeridiano, cioè con inizio del turno corrispondente all'apertura della scuola, viene ricompensata con un importo lordo giornaliero di €. 10,00 esclusivamente al collega del turno antimeridiano in coppia con l'assente e deve anch'essa essere riportata nel foglio "Dichiarazione intensificazione per collega assente".

Per il plesso della scuola primaria di Giussago non viene riconosciuta la possibilità di prestare ore di servizio straordinario per la pulizia del reparto del collega assente, in virtù della presenza della Cooperativa addetta a tale compito, avendo considerato pertanto che il carico di lavoro per la pulizia degli spazi di competenza dei collaboratori scolastici può costituire esclusivamente intensificazione della propria normale attività e ricompensata pertanto come previsto al punto 5.

I fogli, firmati, devono essere consegnati (anche se negativi) entro il 5° giorno del mese successivo a quello cui si riferiscono, alla segreteria e costituiscono a tutti gli effetti dichiarazioni personali con eventuali attribuzioni di responsabilità in caso di false dichiarazioni.

**MAX utilizzabile (Punti 3,4,5 art.8) € 1.500,00**

6. Ai collaboratori scolastici della scuola primaria di Certosa che provvedono alla sistemazione degli ambienti per le varie riunioni di Istituto viene riconosciuto un importo annuo complessivo per la funzione **€ 600,00**. Tale importo sarà suddiviso tra tutti i collaboratori del plesso.

Lucresa Betti

Vibroni P...

A...

7. Ai collaboratori scolastici che effettuano il servizio di fotocopie per la didattica è riconosciuto un compenso forfetario, per plesso, calcolato in modo proporzionale in base al numero delle classi. Il finanziamento complessivo per queste attività è fissato in **1.300,00 €**.

8. Al collaboratore scolastico che si rende disponibile all'effettuazione di piccoli interventi di manutenzione nei plessi dell'istituto si riconosce un compenso forfetario annuale di euro **600,00**.

9. Ai collaboratori che contribuiscono all'allestimento / riordino in occasione di aperture delle scuole per feste, mostre, eventi si riconosce un compenso forfetario di €100 cadauno per un massimo di 1 unità per plesso. Qualora l'attività venisse svolta da più collaboratori la quota sarà equamente suddivisa tra gli stessi.

10. Per gli assistenti amministrativi si riconosce un compenso forfetario per le seguenti attività e unità:

- attività gestione timbrature / presenze personale ATA 1 unità € 400,00
- attività di supporto per gestione rete e apparecchiature informatica uffici 1 unità € 200,00
- attività di supporto per l'attuazione di progetti correlati al PTOF 3 unità € 300,00 cadauno
- attività di coordinamento e gestione convocazioni supplenti 1 unità € 300,00
- coordinamento area patrimonio (affidamento-custodia e verifica periodica dei beni ; carico/scarico beni ) 1 unità € 300,00
- gestione attività connesse a privacy/ sicurezza 1 unità € 400,00
- coordinamento area didattica 1 unità 300,00
- coordinamento area personale 1 unità € 300,00
- gestione sito web , pubblicazioni , accreditamenti personale 1 unità € 600,00

Per l'intensificazione del lavoro del collega assente si riconosce una quota complessiva pari a € 400,00 per il personale area di riferimento del collega assente .

11. I compensi calcolati in modo forfetario, saranno proporzionati alle effettive presenze in servizio. Per ogni mese di assenza del personale le quote calcolate saranno ridotte di 1/10. Nel conteggio non sono calcolate le assenze per ferie e per legge 104.

Gli importi si intendono lordo dipendente .

#### **Art.9 – Conferimento degli incarichi**

1. Il Dirigente conferisce in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati i compiti , gli obiettivi assegnati e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

#### **Art.10 – Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA**

1. Le prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al FIS, possono essere remunerate anche con recuperi compensativi, compatibilmente con le esigenze di servizio.

Il tetto massimo di ore recuperabili con riposi compensativi è fissato in n. 18 ore.

Qualora le risorse finanziarie, a consuntivo delle ore di straordinario effettivamente svolte dal personale, non fossero sufficienti per la remunerazione, l'ufficio inviterà il personale a formulare domanda di recupero mediante riposo compensativo.

#### **Art.11 – Incarichi specifici**

1. Su proposta del DSGA, il Dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art.47, comma 1, lettera b) del CCNL da attivare nella istituzione scolastica.

Comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori.

Per l'area A (profilo collaboratore scolastico) si finalizzano, in modo particolare per l'assolvimento dei compiti legati all'assistenza alla persona, all'assistenza all'handicap e al pronto soccorso.

2. Il Dirigente conferisce tali incarichi sulla base dei seguenti criteri, in ordine di priorità:

- comprovata professionalità specifica

*Luciano Biele      Vittorio Perini      Am*

- disponibilità agli interventi
- anzianità di servizio

Il compenso per incarichi specifici viene erogato in modo proporzionale ai giorni di effettivo servizio, solo nel caso in cui le assenze superino i 30 giorni (dal 15 giorno si considera mese)

Gli incarichi attribuibili sono:

**per gli assistenti amministrativi**

n. 1 incarico sostituzione DSGA e supporto amministrativo/contabile

**per i collaboratori scolastici**

Si prevedono per i collaboratori della scuola dell'infanzia che non hanno l'ex art.7 n. 6 incarichi per assistenza alla persona, al primo soccorso.

Il rimanente personale della scuola dell'infanzia svolge tali mansioni all'interno dei compiti attribuiti dal riconoscimento ex art. 7.

**TITOLO SECONDO -  
NORME TRANSITORIE E FINALI  
Art.12 - Clausola di salvaguardia finanziaria.**

1. In caso di sfioramento rispetto ai budget previsto per ogni attività verrà operata una riduzione in proporzione.
2. Qualora residuassero dei fondi rispetto ad alcune attività, essi potranno essere utilizzati per compensare sfioramenti rispetto ai budget previsti, nel limite della dotazione del comparto e solo per le attività previste in contrattazione e adeguatamente autorizzate.

Il contratto viene sottoscritto il giorno 26.11.19 alle ore 17.00

per la PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico  Lorenza Annabi

Per la PARTE SINDACALE

RSU

Luciano Brunelli  
Vittorio P...

SINDACATI TERRITORIALI

FLC CGIL...../.....  
CISL SCUOLA ...../.....  
UIL SCUOLA ...../.....  
SNAL SCONFSAL ...../.....  
GILDA...../.....

**FONDO ISTITUTO 19-20- DOCENTI**

Budget € 44.835,88 + € 2.000= € 46.835,88

Staff organizzazione e valutazione	docente
collaboratore con funzioni vicarie e coordinamento primaria	Cremona
collaboratore-coordinamento media	Caruso
coordinamento infanzia	Madia
Funzioni strumentali	

Collaboratori	docente	n. ore	compenso	totale
collaboratore con funzioni vicarie e coordinamento primaria	Cremona	130	17,5	2.275,00
collaboratore-coordinamento media	Caruso	80	17,5	1.400,00
				<b>3.675,00</b>

Incarico/commissione	docenti	n. ore	compenso	totale
coordinamento infanzia	1	80	17,5	1.400,00
Referenti di plesso con già incarichi di coordinamento proprio ordine di scuola	3	60	17,5	1.050,00
Referenti plesso	1 per plesso	305	17,50	5.337,50
Referenti sicurezza	9 ( 1 per plesso)	126	17,50	2.205,00
Commissione sostenibilità/ continuità	7	126	17,50	2.205,00
Commissione GLHI	6+FS inclusione	72	17,50	1.260,00
Commissione revisione Regolamento disciplina	4	12	17,50	210,00
Commissione prove interdisciplinari	6	84	17,50	1.470,00
Tutor	21	378	17,50	6.615,00
Referenti biblioteca	5	115	17,50	2.012,50
Referenti informatica e tecnologie	5	60	17,50	1.050,00
Coordinatori classe sec. 1 <sup>^</sup> -2 <sup>^</sup>	10	150	17,50	2.625,00
Coordinatori classe sec. 3 <sup>^^</sup>	5	90	17,50	1.575,00
Coordinatori dipartimenti secondaria	5	25	17,50	437,50
Coordinatori interclasse primaria	12	60	17,50	1.050,00
Referenti laboratori scientifici	2	20	17,50	350,00
CSS motoria primaria	3	30	17,50	525,00
Ore aggiuntive Insegnamento		60	35,00	2.100,00
Progetto inglese infanzia ore aggiuntive ins.	3	48	35,00	1.680,00
Referente bullismo e CYBERBULLISMO	1	15	17,50	262,50
Referenti legalità	2	20	17,50	350,00
Animatore digitale	1	20	17,50	350,00
Fondo per sopraggiunte necessità				40,00
Gruppo lavoro sul bilancio sociale	4	20	17,50	350,00
Supporto apertura esterni mostra Ragiocando	3	12	17,50	210,00
progetto scuole al centro	2	40	17,50	700,00
Team digitale	3	30	17,50	525,00
Referenti progetti		50	17,50	875,00
<b>TOTALE</b>				<b>36.370,00</b>

**FLESSIBILITA'**

AREA	docente	massimo impegnato
Uscite didattiche	a consuntivo	5.500,00
open day		1.090,00
incontri specialisti		200,00
<b>TOTALE</b>		<b>6.790,00</b>

*Am*

*Ulla - P...*

*Lucresa B...*

**TOTALE FIS DOCENTI**

**46.340,00**

**FUNZIONI STRUMENTALI budget 4594,91+500**

AREA	docente	compenso
Integrazione DVA-DSA-BES	Muscaritolo	1.000,00
Integrazione alunni stranieri	Caruso	1.000,00
Valutazione	Rustioni	1.000,00
Gestione registro elettronico-sito web	Perotti	1.000,00
Orientamento	Notaroberto	1.000,00
<b>TOTALE</b>		<b>5.000,00</b>

**FONDO ISTITUTO 19-20 ATA**

**COLLABORATORI SCOLASTICI**

Budget 10694,80

Attività	personale	n. ore max	compenso	totale
ore a straordinario	a consuntivo	120	12,50	1.500,00
sostituzione altro plesso	a consuntivo			200,00
intensificazione collega assente	a consuntivo			1.500,00
pulizia primaria -sistem.locali riunioni	4 unità primaria Certosa	forfettario		600,00
fotocopie	1 primaria Ce	forfettario	325,00	1.300,00
	1 second. Ce	forfettario	225,00	
	1 infanzia Ce	forfettario	150,00	
	1 primaria GI	forfettario	250,00	
	1 second. Gi	forfettario	150,00	
	1 primaria BO	forfettario	125,00	
	1 Infanzia BO	forfettario	75,00	
allestimento / riordino in occasione di aperture delle scuole per feste, mostre, eventi	1 unità per plesso		100,00	800,00
Piccola manutenzione plessi istituto	1 secondaria Ce	forfettario	600,00	600,00
<b>TOTALE</b>				<b>6.500,00</b>

*Utile: P-4*

**ASSISTENTI AMMINISTRATIVI**

Attività	personale	n. ore max	compenso	totale
ore a straordinario	A consuntivo	80	14,50	1.160,00
intensificazione collega assente	a consuntivo			400,00
Gestione attività connesse a privacy/ sicurezza	1unità			400,00
attività gestione timbrature / presenze personale ATA	1unità			400,00
supporto per informatica uffici	1unità			200,00
Attività di supporto per l'attuazione di progetti correlati al PTOF	3 unità			900,00
Coordinamento convocazioni supplenti	1unità			200,00
coordinamento area personale	1unità			400,00

*Luciana Balle*

coordinamento area didattica	1unità			300,00
Gestione sito web , pubblicazioni, accreditamenti	1unità			600,00
Coordinamento area patrimonio ( verifica/ carico/scarico beni )	1unità			300,00
<b>TOTALE</b>				<b>4.100,00</b>

**TOTALE FIS ATA                      10600**

**INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA**

Budget 3154,00+1000= 4154,00

**COLLABORATORI SCOLASTICI**

INCARICHI SPECIFICI	personale	compenso	totale
Assistenza alla persona e primo soccorso	Varasi	600	3600
	Bussi	600	
	Zitelli	600	
	Putino	600	
	Ramundo	600	
	Mastandrea	600	
<b>TOTALE</b>			<b>3.600,00</b>

**ASSISTENTI AMMINISTRATIVI**

INCARICHI SPECIFICI	personale	compenso	totale
Sostituzione DSGA e supporto amministrativo/contabile	Bertaggia	500	500
<b>TOTALE</b>			<b>500,00</b>

*Lucrezia Belle*

*V. P. W.*

*Am*

