



Istituto Comprensivo Statale di Certosa di Pavia
P.zza Falcone e Borsellino, 4 – 27012 Certosa di Pavia
Telefono 0382 92 57 46 – www.scuolecertosa.edu.it
pvic806004@pec.istruzione.it - pvic806004@istruzione.it



ICS -CERTOSA DI PAVIA
Prot. 0001981 del 05/02/2021
02-08 (Uscita)

**PROPOSTA DI
CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO
CRITERI DI GESTIONE DEL
"FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA" 2020-21**

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica "IC Certosa di Pavia".
2. Il presente contratto dispiega i suoi effetti per l'anno scolastico 2020-21
3. Il presente contratto è modificabile in qualunque momento a seguito di accordo scritto tra le parti.

Art. 2 – Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto

La verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto, se richiesta da una delle parti, può aver luogo in occasione di una seduta a ciò espressamente dedicata da tenersi entro l'ultimo giorno dell'anno scolastico di riferimento.

TITOLO PRIMO – FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA

Art. 3- Risorse

La risorsa complessivamente disponibile per il periodo settembre 2020-agosto 2021 (come da nota MIUR 0023072 del 30-09-2020 per la retribuzione accessoria è pari a euro 76.363,01 lordo dipendente così suddivisi:

€ 4.425,47	per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa
€ 3,196,47	per gli incarichi specifici del personale Ata
€ 2.570,803	per le ore eccedenti l'orario settimanale d'obbligo, effettuate in sostituzione di colleghi assenti
€ 48.043,57	gli stanziamenti del Fondo dell'Istituzione scolastica
€ 902,56	per le attività complementari di educazione fisica
€ 2.127,20	per progetti Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica
€ 15.096,94	valorizzazione merito

Descrizione	Economie 2019-20	Assegnazione 2020-21	Totale risorse 2020-21
FIS	6.787,57	48.043,57	54831,14 * di cui
FUNZIONI STRUMENTALI	44,91	4.425,47	4.470,38
INCARICHI SPECIFICI ATA	1.254,48	3.196,47	4.450,95
ORE ECCEDENTI	1.090,39	2.570,80	3.661,19
FONDI AFPI-AARR	5.149,57	2.127,20	7.276,77
ORIENTAMENTO	//	//	//

ATTIVITA' SPORTIVA	1.373,41	902,56	2.275,97
VALORIZZAZIONE MERITO	//	15.096,94	15.096,94
Quota fis ex Bereguardo	27.850,13	//	27.850,13
Totale	43.550,46	76.363,01	119.913,47

* Indennità di Direzione Dsga **4.770,00** più la quota spettante al sostituto del Dsga (previsione) **476,13**

Art. 4- Finalizzazione risorse del FIS

La contrattazione integrativa a livello di scuola è finalizzata a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività, l'efficienza e la qualità del servizio scolastico, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 5- Criteri per la ripartizione del Fondo dell'Istituzione Scolastica

1. Le risorse del Fondo dell'Istituzione scolastica, con esclusione di quelle dedicate, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'Istituzione Scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano Annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ata. A tal fine sono assegnati, in proporzione all'organico per categoria (110 docenti, 27 ata).

Quota docenti: $49.585,01 / 137 * 110 = 39.812,78$ che si arrotonda per eccesso a **39.813,00**

Quota Ata: $49.585,01 / 137 * 27 = 9.772,22$ che si arrotonda per difetto a **9.772,00**

Si stabilisce, di far confluire una parte della quota Fis ex Bereguardo per il pagamento di :

- una quota di € 2.338,81 per incrementare il budget per le ore eccedenti
- una quota di € 169,57 per incrementare FIS
- una quota di € 529,62 per incrementare le F.s. docenti

La quota "valorizzazione merito" confluirà nella quota FIS andando ad incrementare il riconoscimento di attività aggiuntive connesse soprattutto alla gestione dell'emergenza COVID e alle azioni /intensificazioni ad essa connesse. Le voci coinvolte saranno evidenziate dalla sigla *CO

Art.6 - Accesso al Fis

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'art.3 il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:
 - a. collaboratori del Dirigente
 - b. supporto al Dirigente Scolastico e al modello organizzativo (figure di presidio ai plessi, particolari incarichi)
 - c. supporto alla didattica (coordinatori di classe, commissioni di lavoro ecc.)
 - d. supporto all'organizzazione della didattica;
 - e. progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa curricolare ed extracurricolare
 - f. attività di insegnamento
 - g. flessibilità organizzativa e didattica
2. Allo stesso fine di cui al comma 1 vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA:
 - a. intensificazione del carico di lavoro per sostituzione di colleghi assenti
 - b. assegnazione di incarichi a supporto dell'amministrazione o della didattica
 - c. prestazioni oltre l'orario

Art. 7 PERSONALE DOCENTE

Sono riconosciuti i seguenti compensi:

- Collaboratori del Dirigente :
 - collaboratore con esonero parziale e con funzioni vicarie compenso forfettario pari 100 ore *CO
 - secondo collaboratore compenso forfettario pari a 50 ore
- Referenti di plesso con già incarico di collaboratore: 25 ore cadauno *CO
- Coordinamento scuole infanzia 1 unità compenso forfettario pari a 60 ore
- Coordinatori classe scuola secondaria si riconosce un compenso pari a h 20 *CO h cadauno (classi 1^ e 2^) e h 22 *CO h cadauno (classi 3^)
- Altri referenti di plesso : budget forfettario fisso di 40 ore cadauno a cui si aggiunge un budget proporzionale al numero delle classi nella misura di 5 ore *CO per classe.
- Coordinatori dipartimenti scuola secondaria si riconosce un compenso pari a 5 h cadauno
- Coordinatori interclasse scuola primaria si riconosce un compenso pari a 5 h cadauno
- Referenti informatica e tecnologie : compenso pari a 15 *CO h cadauno
- Referenti laboratori scientifici : compenso pari a 10 h cadauno
- Referenti COVID: compenso pari a 15 h cadauno – supplenti 4 h cad.
- Membri del team digitale : compenso pari a 10 h cadauno
- Referenti per la sicurezza dei plessi :compenso pari a 14 h cadauno
- Animatore digitale : compenso fino a 30 h
- Referente Bullismo e Cyberbullismo : compenso pari a 15 h
- Referente Legalità : compenso pari a 15 h
- Referente per Ed. Civica: compenso pari a 15 ore
- Membri commissione "Sostenibilità/Continuità" è prevista una quota massima pari a 18 ore per ciascun docente impegnato nelle attività inerenti il lavoro della commissione
- Membri commissione "GLH" è prevista una quota massima pari a 12 ore per ciascun docente impegnato nelle attività inerenti il lavoro della commissione (FS BES esclusa)
- Maggiore complessità organizzativa per docenti scuola infanzia (flessibilità oraria, eliminazione compresenze...) € 180,00 cadauno (19 docenti posto comune+ 4 doc. Covid + 3 docenti sostegno + 1 IRC scuola) Importo max € 4860,00
- Docenti tutor quota forfettaria paria 18 h per ogni docente seguito.
- Incontri con specialisti svolti al di fuori dell'orario di servizio e della sede di servizio:€ 40 per coloro che hanno effettuato più di 3 ore di incontri Importo max € 500,00
- Partecipazione ad open day (da remoto) Importo max 1.000,00
- Ore aggiuntive di insegnamento per progetti svolti al di fuori orario di servizio deliberati e ore eccedenti per sostituzione docenti assenti. Importo max € 6.000,00
- Fondo per attività sopraggiunte € 2.273,00
- Attività formative sulla Dad-tecnologie digitali applicate alla didattica, utilizzo strumenti e piattaforme digitali € 200 per minimo 10 ore formazione (dall'11 ora)* Importo max 4.200,00€

I docenti incaricati di funzione strumentale percepiscono un compenso individuale sulla base del lavoro progettato e svolto (come da tabella finale)

In caso di stanziamento non sufficiente in alcuni articoli e di eccedenza in altri, si procederà per compensazione.

Partecipazione a COMMISSIONI

Ad ogni docente, in possesso di nomina da parte del Dirigente Scolastico, viene corrisposto un compenso per le ore di Commissione effettuate e risultanti dai verbali depositati agli atti, fino ad un massimo delle ore previste per le Commissioni precedentemente elencate. Ai Referenti di commissione e ai docenti titolari di Funzione Strumentale non compete nessun compenso per la partecipazione alle Commissioni.

Lucrezia Borelli
Dr.
U.
Dr.

Compensi per progetti relativi alle aree a rischio a forte processo immigratorio e contro la dispersione scolastica (art. 9 C.C.N.L. del 29/11/2007)

Il budget sopra indicato sarà utilizzato per retribuire ore di docenza per l'avvio di laboratori di Italiano L2 e di laboratori finalizzati alla valorizzazione della motivazione e al recupero / consolidamento delle competenze nei plessi di scuola Primaria e Secondaria di primo grado.

Art. 8 PERSONALE ATA

I criteri per l'attribuzione delle competenze accessorie sono:

- quantificazione oraria (straordinari)
 - quantificazione forfetaria (incarichi specifici)
 - svolgimento del compito previsto
 - compatibilità con le ore previste dal Fondo d'Istituto
1. Per il riconoscimento di ore aggiuntive per la sostituzione dei colleghi assenti e per eventuali straordinari non recuperati si stabilisce una quota massima di **€ 2.660,00** (pari a 120 h per i collaboratori e a 80 h per gli assistenti)

Ogni collaboratore scolastico che garantisce la pulizia del reparto del collega assente, esercita la facoltà di scegliere tra l'intensificazione della propria attività o mediante l'effettuazione di ore di lavoro straordinario.

2. E' riconosciuto un importo lordo giornaliero di €. 15,00 al personale che nel plesso assume un maggior carico di lavoro dovuto alla pulizia serale del reparto del collega assente non sostituito (tra le assenze si considera anche lo spostamento del collega in altra sede per l'intera giornata). In alternativa il collaboratore potrà effettuare un'ora di straordinario per effettuare la pulizia serale.

3. L'intenzione di prestare ore di lavoro straordinario per pulire il reparto del collega assente deve essere comunicata alla segreteria, nella medesima giornata in cui si manifesta l'esigenza e deve essere accuratamente riportata nel foglio mensile "Foglio riassuntivo permesso/ore straordinario" all'uopo predisposto.

Parimenti devono essere riportate nell'apposito foglio riassuntivo "Dichiarazione intensificazione per collega assente" le giornate in cui si intensifica il proprio servizio garantendo la pulizia, nell'arco del proprio turno di lavoro, anche del reparto del collega assente.

I fogli, firmati, devono essere consegnati (anche se negativi) entro il 5° giorno del mese successivo a quello cui si riferiscono, alla segreteria e costituiscono a tutti gli effetti dichiarazioni personali con eventuali attribuzioni di responsabilità in caso di false dichiarazioni.

MAX utilizzabile per intensificazione € 1.500,00

4. Ai collaboratori scolastici che effettuano il servizio di fotocopie per la didattica è riconosciuto un compenso forfetario, per plesso, calcolato in modo proporzionale in base al numero delle classi. Il finanziamento complessivo per queste attività è fissato in **1.225,00 €**.
5. Al collaboratore scolastico che si rende disponibile all'effettuazione di piccoli interventi di manutenzione nei plessi dell'istituto si riconosce un compenso forfetario annuale di euro **800,00**.

6. Ai collaboratori si riconosce una quota cadauno di € 300,00 lorde per l'intensificazione del lavoro in relazione all'emergenza COVID (19+5). La quota sarà ridotta in proporzione al servizio per ogni mese di assenza di un decimo (da settembre a giugno) Importo max. 7.200,00.*CO

7. Per gli assistenti amministrativi si riconosce un compenso forfetario per le seguenti attività e unità:
- attività gestione timbrature / presenze-intensificazioni-straordinari-recuperi personale ATA/1 unità € 600,00

- attività di supporto per gestione rete e apparecchiature informatica uffici 1 unità € 200,00

- attività di coordinamento area personale 1 unità € 1000,00

- gestione contatti ATS COVID personale 1 unità 200,00

- coordinamento area patrimonio (affidamento-custodia e verifica periodica dei beni; carico/scarico beni, registro inventario) 1 unità € 600,00

- gestione attività connesse a privacy/ sicurezza /rilevazione monitoraggio COVID-gestione casi COVID alunni 1 unità 600,00

- coordinamento area didattica, 1 unità € 600,00

- gestione sito web, pubblicazioni, accreditamenti personale 1 unità € 400,00

Per l'intensificazione del lavoro del collega assente si riconosce una quota complessiva pari a € **510,00** per il personale area di riferimento del collega assente.

8. I compensi calcolati in modo forfetario, saranno proporzionati alle effettive presenze in servizio. Per ogni mese di assenza del personale le quote calcolate saranno ridotte di 1/10. Nel conteggio non sono calcolate le assenze per ferie e per legge 104.

Gli importi si intendono lordo dipendente.

Art.9 – Conferimento degli incarichi

1. Il Dirigente conferisce in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati i compiti, gli obiettivi assegnati e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

Art.10 – Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

1. Le prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al FIS, possono essere remunerate anche con recuperi compensativi, compatibilmente con le esigenze di servizio.

Il tetto massimo di ore recuperabili con riposi compensativi è fissato in n. 15 ore.

Qualora le risorse finanziarie, a consuntivo delle ore di straordinario effettivamente svolte dal personale, non fossero sufficienti per la remunerazione, l'ufficio inviterà il personale a formulare domanda di recupero mediante riposo compensativo.

Art.11 – Incarichi specifici

1. Su proposta del DSGA, il Dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art.47, comma 1, lettera b) del CCNL da attivare nella istituzione scolastica.

Comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori.

Per l'area A (profilo collaboratore scolastico) si finalizzano, in modo particolare per l'assolvimento dei compiti legati all'assistenza alla persona, all'assistenza all'handicap e al pronto soccorso.

2. Il Dirigente conferisce tali incarichi sulla base dei seguenti criteri, in ordine di priorità:

Luceria Belli
per Ubi-Per

- comprovata professionalità specifica
- disponibilità agli interventi
- anzianità di servizio

Il compenso per incarichi specifici viene erogato in modo proporzionale ai giorni di effettivo servizio, solo nel caso in cui le assenze superino i 30 giorni (dal 15 giorno si considera mese)

Gli incarichi attribuibili sono:

per gli assistenti amministrativi

n. 1 incarico sostituzione DSGA e -pago on line- contabilizzazione e gestione eventi / versamenti / incassi 1 unità € 600,00

per i collaboratori scolastici

Si prevedono per i collaboratori della scuola dell'infanzia che non hanno l'ex art.7 n. 12 incarichi per:
n. 6 scuola dell'infanzia: cura e assistenza igiene personale, assistenza alunni DVA, primo soccorso.
n. 6 Scuola primaria: cura e assistenza igiene personale, assistenza alunni DVA, primo soccorso.
Il rimanente personale della scuola dell'infanzia svolge tali mansioni all'interno dei compiti attribuiti dal riconoscimento ex art. 7.

**TITOLO SECONDO -
NORME TRANSITORIE E FINALI
Art.12 - Clausola di salvaguardia finanziaria.**

1. In caso di sfioramento rispetto ai budget previsto per ogni attività verrà operata una riduzione in proporzione.
2. Qualora residuassero dei fondi rispetto ad alcune attività, essi potranno essere utilizzati per compensare sfioramenti rispetto ai budget previsti, nel limite della dotazione del comparto e solo per le attività previste in contrattazione e adeguatamente autorizzate.

Il contratto viene sottoscritto il giorno 5/02/21 alle ore 9.30

per la PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico Lorena Amore

Per la PARTE SINDACALE

RSU

Luigi De Biase Vito Pisciotta

SINDACATI TERRITORIALI

FLC CGIL.....

CISL SCUOLA

UIL SCUOLA

SNAL SCONFSAL

GILDA.....

FONDO ISTITUTO 20 -21- DOCENTI

Budget F.I. € 39.365,54 + € 4.524,89 (impegno da Valoriz. Merito) = € 43.890,43
+ € 169,57 (detratto da FI ex Bereguardo)= € 44.508,00

4.524,89 da Merito 169,57
da FIS Bereguardo

Budget O.E. € 3661,19 + € 2338,81 (detratto da FI ex Bereguardo)= € 6.000,00

2338,81da fis Bereguardo

COLLABORATORI e STAFF ORGANIZZATIVO

Staff organizzazione e valutazione	docente
collaboratore con funzioni vicarie e coordinamento primaria	
collaboratore-coordinamento media	
coordinamento infanzia	
Funzioni strumentali	

Collaboratori	docente	n. ore	compenso	totale
collaboratore con funzioni vicarie e coordinamento primaria	1 unità	100	17,5	1.750,00
collaboratore-coordinamento media	1 unità	50	17,5	875,00
				2.625,00

Incarico/commissione	docenti	n. ore	compenso	totale
coordinamento infanzia	1	60	17,5	1.050,00
Referenti di plesso con già incarichi di coordinamento proprio ordine di scuola	3	75	17,5	1.312,50
Referenti plesso	1 per plesso	360	17,50	6.300,00
Referenti sicurezza	9 (1 per plesso)	126	17,50	2.205,00
Commissione sostenibilità/ continuità	8	144	17,50	2.520,00
Commissione GLHI	6+FS inclusione	72	17,50	1.260,00
Tutor	2	54	17,50	945,00
Supplenti referenti COVID	19 (+ 2 ATA)	76	17,50	1.330,00
Referenti Covid19	9 (1 per plesso)	135	17,50	2.362,50
Referenti informatica e tecnologie	4	60	17,50	1.050,00
Coordinatori classe sec. 1^ -2^	10	200	17,50	3.500,00
Coordinatori classe sec. 3^	4	88	17,50	1.540,00
Coordinatori dipartimenti secondaria	5	25	17,50	437,50
Coordinatori interclasse primaria	12	60	17,50	1.050,00
Referenti laboratori scientifici	2	20	17,50	350,00
Referente bullismo e CYBERBULLISMO	1	15	17,50	262,50
Referenti legalità	1	15	17,50	262,50
Referente Educazione Civica	1	15	17,50	262,50
Animatore digitale	1	30	17,50	525,00
Fondo per sopraggiunte attività				2.273,00
Open day da remoto	a consuntivo			1.000,00
incontri specialisti	a consuntivo			500,00
Maggiori complessità scuola Infanzia	27			4.860,00
Attività formative sulla DAD				4.200,00
Team digitale	3	30	17,50	525,00
Ore aggiuntive di insegnamento	a consuntivo			6.000,00
TOTALE				44.508,00
TOTALE ORE ECCEDENTI				€ 6000,00
TOTALE FIS DOCENTI				44.508,00

FUNZIONI STRUMENTALI budget 4470,38+529,62 (detratto da FI ex Bereguardo)= 5000,00

529,62 da FI ex Bereguardo

AREA	docente	compenso
Integrazione DVA-DSA-BES	1 unità	1.000,00
Integrazione alunni stranieri	1 unità	1.000,00
Valutazione	1 unità	1.000,00
Gestione registro elettronico-sito web	1 unità	1.000,00
Orientamento	1 unità	1.000,00
TOTALE		5.000,00

Lucrezia Bacci

Ulla: P-4

Aut

FONDO ISTITUTO 20-21**ATA****COLLABORATORI SCOLASTICI**

Budget 9772,00 + 8423,00 (impegno da Valoriz. Merito) = 18.195,00

Attività	personale	n. ore max	compenso	totale
ore a straordinario	a consuntivo	120	12,50	1.500,00
intensificazione collega assente	a consuntivo			1.500,00
Supplente Referente Covid	2	8	12,50	100,00
Intensificazione gestione COVID	24	forfettario	300,00	7.200,00
fotocopie	1 primaria Ce	forfettario	300,00	1.225,00
	1 second. Ce	forfettario	200,00	
	1 infanzia Ce	forfettario	125,00	
	1 primaria GI	forfettario	250,00	
	1 second. GI	forfettario	150,00	
	1 primaria BO	forfettario	125,00	
	1 Infanzia BO	forfettario	75,00	
Piccola manutenzione plessi istituto	1 unità	forfettario	800,00	800,00
TOTALE				12.325,00

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

Attività	personale	n. ore max	compenso	totale
ore a straordinario	A consuntivo	80	14,50	1.160,00
intensificazione collega assente	a consuntivo			510,00
Gestione attività connesse a privacy/ sicurezza/rilevazione monitoraggio Covid- gestione casi Covid	1 unità			600,00
Attività gestione timbrature / presenze-intensificazioni-straordinari-recuperi personale ATA	1 unità			600,00
supporto per informatica uffici	1 unità			200,00
Gestioni contatti ATS COVID personale	3 unità			200,00
coordinamento area personale	1 unità			1.000,00
coordinamento area didattica	1 unità			600,00
Gestione sito web , pubblicazioni, accreditamenti	1 unità			400,00
Coordinamento area patrimonio (affidamento-custodia e verifica periodica dei beni ; carico/scarico beni)	1 unità			600,00
TOTALE				5.870,00

TOTALE FIS ATA 18.195,00**INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA**

Budget 4450,95 + 2.149,05 (impegno da Valoriz. Merito) = 6600,00

2149,05 (impegno da Merito)

COLLABORATORI SCOLASTICI

COLLABORATORI COLLETTIVI			
INCARICHI SPECIFICI	personale	compenso	totale
Assistenza alla persona e primo soccorso	6 unità infanzia	500	6.000,00
	6 unità primaria		
TOTALE			6.000,00

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

INCARICHI SPECIFICI	personale	compenso	totale
Sostituzione DSGA e supporto amministrativo/contabile	1 unità	600	600
TOTALE			600,00

24.795,00

Merito 4524,89 doc+8423,00 ata+ 2149,05 ata inc= 15096,94

ex Bereguardo 169,57 doc + 2338,81 O.E doc + 529,62 FS doc= 3038,00

Per
 Vista Pr
 Lucio Bello