



## Istituto Comprensivo Statale di Certosa di Pavia

P.zza Falcone e Borsellino, 4 - 27012 Certosa di Pavia - Telefono 0382 92 57 46

C.F. 96039190184 - C.U. UFEQVV

[www.scuolecertosa.edu.it](http://www.scuolecertosa.edu.it) - [pvic806004@pec.istruzione.it](mailto:pvic806004@pec.istruzione.it) - [pvic806004@istruzione.it](mailto:pvic806004@istruzione.it)

**RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA** del Direttore dei servizi generali e amministrativi **CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2021/2022** (Art. 6, comma 6, CCNL 29/11/2007 - Art. 40, comma 3-sexies, d.lgs. 165/2001)

### IL DIRETTORE dei SERVIZI GENERALI e AMMINISTRATIVI

VISTO l'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

VISTO, in particolare, il comma 3 sexies dell'art. 40 del D. Lgs. N. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria;

VISTO il CCNL - comparto scuola - sottoscritto il 29 novembre

2007; VISTA la sequenza contrattuale FIS del 08 aprile 2008;

VISTA la sequenza contrattuale del personale ATA del 25 luglio 2008;

VISTO il CCNL - comparto scuola - biennio economico 2008/2009, sottoscritto il 23 gennaio 2009;

VISTA la lettera circolare n. 1 prot. DFP 0010315 del 17 febbraio 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTA la lettera circolare n. 7 prot. DFP 0022641 del 05 aprile 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTA la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - n. 25 del 19 luglio 2012 e relativi allegati schemi di Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi;

VISTO il piano annuale delle attività del personale docente e ATA;

VISTA la nota prot. n. 21503 del 30 settembre 2021 del MIUR - Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie - Ufficio IX- con la quale è stata comunicata l'assegnazione delle risorse per il FIS, le funzioni strumentali, gli incarichi specifici, le ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti, attività complementari di educazione fisica, per l'anno scolastico 2021/2022;

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto redatta dal Dirigente Scolastico, coerente con il quadro normativo e contrattuale vigente siglata in data 23/11/2021 prot. n° 21402;

dichiara che

le risorse finanziarie oggetto di contrattazione di istituto per l'anno scolastico 2021/2022 sono di seguito dettagliate:

## Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

	FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA		parametro	Lordo dipendente in €	Lordo Stato in €
	Numero punti erogazione		2.549,88	15.372,30	20.399,04
	Posti titolari	137	321,55	33.196,95	44.052,35
<b>a</b>	TOTALE			<b>48.569,25</b>	<b>64.451,39</b>
	<b>FUNZIONI STRUMENTALI</b>				
	Quota base		1.425,99	1.074,60	1.425,99
	Quota complessità		613,99	462,69	613,99
	Quota spettante per docenti	108	36,28	2.952,71	3.918,24
<b>b</b>	TOTALE			<b>4.490,00</b>	<b>5.958,22</b>
	<b>INCARICHI SPECIFICI</b>				
	Quota spettante per addetti	28	150,69	3.179,59	
<b>c</b>	TOTALE			<b>3.179,59</b>	<b>4.219,32</b>
	<b>ORE ECCEDENTI</b>				
	Organico diritto infanzia e primaria	80	27,06	1.631,35	
	Organico diritto scuola secondaria I°	28	47,57	1.003,74	
<b>d</b>	TOTALE			<b>2.635,09</b>	<b>3.496,76</b>
	Attività' compl. ed. fisica	16	84,96		
<b>e</b>	TOTALE			<b>1.024,39</b>	<b>1.359,36</b>
	Aree a rischio ed a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica			1.910,72	2.535,52
<b>f</b>	TOTALE			<b>1.910,72</b>	<b>2.535,53</b>
	Valorizzazione del personale scolastico in base Legge del 27/12/19 n° 160 comma 249 (art.88 CCNL 29/11/2007)			15.383,80	20.414,30
<b>h</b>	TOTALE			<b>15.383,80</b>	<b>20.414,30</b>
	<b>TOTALE generale</b>			<b>77.192,84</b>	<b>102.434,88</b>

## Sezione II - Risorse variabili

	Lordo dipendente in €	Lordo Stato in €
Risorse scuole aree a rischio ed a forte processo immigratorio	3.803,02	5.046,61
Somme non utilizzate (FIS) a. s.2020/2021 Ex quota Bereguardo (24.812,13)	35.794,03	47.498,68
Funzioni strumentali economia 20/21	0,00	0,00
Incarichi Specifici economia 20/21	335,00	444,55
Attività sportiva economia 20/21	2.275,97	3.020,21
Somme non utilizzate (Ore/sostituzione colleghi assenti) anni precedenti e a.s. 2020/21	30,98	41,11
<b>TOTALE</b>	<b>42.239,00</b>	<b>56.051,16</b>

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo: nessuna.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Tipologia delle risorse	Lordo dipendente in €	Lordo Stato in €
Risorse fisse	77.192,84	102.434,88
Risorse variabili	42.239,00	56.051,16
<b>Totale del fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>119.431,84</b>	<b>158.486,04</b>

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo. nessuna

Modulo II	Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa
-----------	---

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa e comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Tipologie dei compensi	Lordo dipendente in €	Lordo Stato in €
Indennità di direzione DSGA	4.830,00	6.409,41
Quota spettante sostituto DSGA (x 30 giorni)	474,55	629,73
Compensi per ore eccedenti	2.666,07	3.537,88
<b>TOTALE</b>	<b>7.970,62</b>	<b>10.577,02</b>

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Personale docente:

Risorse anno scolastico 2020/2021	Lordo dipendente	Lordo stato
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	12.700,00	16.852,90
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	1.500,00	1.990,50
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	2.625,00	3.483,38
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera K) CCNL 29/11/2007)	42.335,00	56.178,54

Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	5.200,00	6.900,40
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	3.300,36	4.379,58
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	5.713,74	7.582,13
Valorizzazione del personale scolastico (L. 160/2019)	0,00	0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>73.374,10</b>	<b>97.367,43</b>

#### Personale ATA:

<b>Risorse anno scolastico 2020/2021</b>	<b>Lordo dipendente</b>	<b>Lordo stato</b>
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	13.810,00	18.325,87
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k)	6.024,00	7.993,85
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	3.700,00	4.909,90
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	0,00	0,00
Valorizzazione del personale scolastico (Legge 160/2019)	0,00	0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>23.534,00</b>	<b>31.229,62</b>

#### Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare:

La somma di € 14.553,12 (Ld) economie FIS vengono accantonate per eventuali integrazioni da regolare.

#### Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa d'istituto sottoposta a certificazione

	Lordo Stato in €	Lordo dipendente in €	
DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL C. I. I. - <u>PERSONALE DOCENTE</u>	97.367,43	Docente	73.374,10
		<b>TOTALE</b>	<b>73.374,10</b>
DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL C. I. I. - <u>PERSONALE ATA</u>	31.229,62	Ata	23.534,00
		<b>TOTALE</b>	<b>23.534,00</b>
DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	10.577,01	Indennità dir – sost. Ore eccedenti + Economie	7.970,62
		<b>TOTALE</b>	<b>7.970,62</b>
DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE		FIS Economie	14.553,12
		<b>TOTALE</b>	<b>14.553,12</b>
TOTALE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	139.174,06		<b>104.878,72</b>

#### Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo: NEGATIVO

#### Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere Generale (copertura e selezione)

Le risorse del Fondo relative all'allegata contrattazione integrativa d'istituto dettagliatamente definite nel modulo I sezione I "Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità" e sezione II "risorse variabili", trovano ampia copertura e perfetta corrispondenza con i vincoli di destinazione. Infatti a fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 119.431,84 è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse di 104.878,72 con una quota di € 14.553,12 ancora da destinare e/o per eventuali economie. I criteri di destinazione del fondo tengono conto delle priorità indicate nel Piano dell'Offerta Formativa. La distribuzione in percentuale tra personale docente e personale ATA è proporzionale alle unità di personale rilevate dall'Organico di Diritto in conformità a quanto deliberato dal Consiglio d'Istituto. Tale disponibilità è desunta dall'assegnazione con nota 21503 del 30/09/2021 e dalle economie come evidenziato da documento SIRGS. Le unità di personale interessato sono complessivamente n. 137 di cui n. 108 docenti e n. 28 ATA + dsga.

<b>Modulo III</b>	<b>Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato nell'anno precedente</b>
-------------------	---

#### Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato nell'anno precedente

a.s. 2020/2021 (Lordo dipendente)		a.s. 2021/2022 (Lordo dipendente)	
Fondo disponibile	Fondo utilizzato	Fondo disponibile	Fondo destinato
119.913,47	77.674,47	119.431,84	104.878,72

#### Modulo I Costituzione del Fondo

#### Modulo II Definizione delle poste di destinazione del Fondo

<b>Modulo IV</b>	<b>Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio</b>
------------------	---

#### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile per la gestione del fondo avviene tramite il sistema NoiPA, di cui all'articolo dell'art. 2 comma 197 della legge 191 del 23 dicembre 2009 e regolamentato dal D.M. MEF dell' 1.12.2010, dalla circolare MEF n. 39

del 22/12/2010 e da quella del MIUR n. 3980 del 16/5/2011. I finanziamenti specifici come quantificati nel Modulo II, saranno utilizzati per retribuire le relative fattispecie di compensi, il budget del fondo di istituto verrà utilizzato per retribuire le attività aggiuntive prestate dal personale docente ed ATA indicate nei progetti/attività inseriti nel POF

**Disponibilità cedolino unico da SIRGS (alla data del 25 settembre 2020)**

Capitolo/PG	Descrizione compenso	Descrizione sotto compenso	Importo Lordo dipendente in €
2554/5	MOF	Economie FIS 1.831,12	1.831,12
2554/6	MOF	Economie FIS 11,14	11,14
2555/5	MOF	Economie FIS 7.506,51 Ex Bereguardo FIS 24.812,13 AARR 2.310,96 Incarico ATA 335,00	34.964,60
2555/6	MOF	Economie FIS 777,33 Ore eccedenti 30,98	808,31
2556/5	MOF	Economie FIS 844,25 AARR 1.491,66	2.335,91
2556/12	MOF	Attività Sportiva	2.275,97
2556/6	MOF	Ore eccedenti	12,55
<b>Totale</b>			<b>42.239,00</b>

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (lordo dipendente)**

Rispetto all'utilizzo del solo Fondo d'Istituto relativo all'anno precedente si è registrata una economia contrattuale pari a € 42.239,00 da destinare all'incremento, a titolo di risorsa variabile, del fondo dell'anno successivo.

<b>a.s. 2020/2021</b>		
<b>Fondo contrattato finalizzato (Ld)</b>	<b>Fondo pagato (Ld)</b>	<b>Differenza (economie) (Ld)</b>
<b>119.913,47</b>	<b>77.674,47</b>	<b>42.239,00</b>

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il contratto integrativo d'istituto, per l'anno scolastico 2021/2022 risulta coperto con fondi allocati con il sistema gestionale NoiPa, disponibilità verificate sul sistema SICOGE alla data del 24/09/2021 prot. n. 16363, dopo l'avvenuta liquidazione di ogni spettanza relativa all' a. s. 2020/21, e dall'assegnazione delle risorse con nota prot. 21503 del 30/09/2021.

L'importo complessivo è stato calcolato e assegnato secondo il principio delle norme contrattuali del comparto scuola, nel rispetto dei vincoli imposti dalla legge e dal presente contratto, nonché tenendo conto degli indirizzi deliberati dal Consiglio d'Istituto.

Gli importi saranno corrisposti previa verifica delle attività effettivamente svolte ed entro i limiti degli importi assegnati. Considerato che l'impegno di spesa derivante dalla ripartizione delle somme come sopra descritto è compreso nella disponibilità accertata.

La presente relazione, a corredo della ipotesi di contratto integrativo, viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei Revisori dei Conti.

Certosa di Pavia, li 05 gennaio 2022

**Il Direttore S.G.A**  
Raffaella De Simone