



**Istituto Comprensivo Statale di Certosa di Pavia**  
P.zza Falcone e Borsellino, 4 – 27012 Certosa di Pavia  
Telefono 0382 92 57 46 – www.scuolecertosa.edu.it  
pvic806004@pec.istruzione.it - pvic806004@istruzione.it

PROPOSTA DI  
CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO  
CRITERI DI GESTIONE DEL  
“FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL’OFFERTA FORMATIVA 2021-22”

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell’IC Certosa di Pavia .
2. Il presente contratto dispiega i suoi effetti per l’anno scolastico 2021-22.
3. Il presente contratto è modificabile in qualunque momento a seguito di accordo scritto tra le parti.

Art. 2 – Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto

La verifica dell’attuazione della contrattazione collettiva integrativa d’istituto, se richiesta da una delle parti, può aver luogo in occasione di una seduta a ciò espressamente dedicata da tenersi entro l’ultimo giorno dell’anno scolastico di riferimento.

Art. 3- Risorse

La risorsa complessivamente disponibile per il periodo settembre 2021-agosto 2022 (come da nota MIUR 0021503 del 30-09-2021 per la retribuzione accessoria) è pari a euro 77.192,84 lordo dipendente così suddivisa:

- € 4.490,00 per l’attivazione delle funzioni strumentali all’offerta formativa  
€ 3.179,59 per gli incarichi specifici del personale Ata  
€ 2.635,09 per le ore eccedenti l’orario settimanale d’obbligo , effettuate in sostituzione di colleghi assenti  
€ 48.569,25 gli stanziamenti del Fondo dell’Istituzione scolastica  
€ 1.024,39 per le attività complementari di educazione fisica  
€ 1.910,72 per progetti Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l’emarginazione scolastica  
€ 15.383,80 risorse art.40 c.4 lettera g) CCNL 2018 (ex valorizzazione merito)

Descrizione	Economie 2020-21	Assegnazione 2021-22	Totale risorse 2021-22
FIS	10.981,90	48.569,25	59.551,15 (compresa Indennità di Direzione Dsga 4830,00 e la quota spettante al sostituto del Dsga :previsione) 474,55) Totale disponibile alla contrattazione 54246,60
FUNZIONI STRUMENTALI	//	4.490,00	4.490,00
INCARICHI SPECIFICI ATA	335,00	3.179,59	3.514,59
ORE ECCEDENTI	30,98	2.635,09	2.666,07
FONDI AFPI-AARR	3.803,02	1.910,72	5.713,74
ORIENTAMENTO	//	//	//
ATTIVITA' SPORTIVA	2.275,97	1024,39	3.300,36
VALORIZZAZIONE MERITO	//	15.383,80	15.383,80

Uscita In Aut

*[Handwritten signature]*

Quota fis ex Bereguardo	24.812,13	//	24.812,13
Totale	42.239,00	77.192,84	119.431,84

#### Art. 4- Finalizzazione risorse del FIS

La contrattazione integrativa a livello di scuola è finalizzata a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività, l'efficienza e la qualità del servizio scolastico, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

#### Art. 5- Criteri per la ripartizione del Fondo dell'Istituzione Scolastica

Le risorse del Fondo dell'Istituzione scolastica, con esclusione di quelle dedicate, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'Istituzione Scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano Annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ata.

A tal fine si concorda di togliere a monte la quota da assegnare ai due collaboratori del Dirigente Scolastico (€ 2.625) e di ripartire la quota rimanente di € 51.621,60 per il 75% ai docenti e per il 25% al personale Ata

Quota docenti: € 38.716,20

Quota Ata: € 12.905,40

Si stabilisce, di far confluire una parte della quota Fis ex Bereguardo per il pagamento di:

- una quota di € 5.618,80 per incrementare il FIS docenti
- una quota di € 3.333,93 per incrementare il budget per le ore eccedenti
- una quota di € 710,00 per incrementare le F.s. docenti
- una quota di € 3.744,80 per incrementare il FIS ata
- una quota di € 185,41 per incrementare gli Incarichi specifici ata

Totale somma utilizzata € 13.592,94. Somma residua € 11.219,19

La quota "valorizzazione merito" confluirà nella quota FIS andando ad incrementare il riconoscimento di attività aggiuntive connesse:

Personale Ata > gestione emergenza COVID e azioni / intensificazioni ad essa connesse

Personale docente > attività di formazione

Le voci coinvolte saranno evidenziate dalla sigla \*CO e \*FO.

#### Art.6 – Accesso al Fis

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'art.3 il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:
  - a. collaboratori del Dirigente
  - b. supporto al Dirigente Scolastico e al modello organizzativo (figure di presidio ai plessi, particolari incarichi)
  - c. supporto alla didattica (coordinatori di classe, commissioni di lavoro ecc.)
  - d. supporto all'organizzazione della didattica;
  - e. progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa curricolare ed extracurricolare
  - f. attività di insegnamento aggiuntive
2. Allo stesso fine di cui al comma 1 vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA:
  - a. intensificazione del carico di lavoro per sostituzione di colleghi assenti
  - b. assegnazione di incarichi a supporto dell'amministrazione o della didattica
  - c. prestazioni oltre l'orario

#### Art. 7 PERSONALE DOCENTE

Sono riconosciuti i seguenti compensi:

- Collaboratori del Dirigente :
  - collaboratore con esonero parziale e con funzioni vicarie compenso forfettario pari 100 ore
  - secondo collaboratore compenso forfettario pari a 50 ore
- Referenti di plesso con già incarico di collaboratore: 30 ore cadauno
- Coordinamento scuole infanzia 1 unità compenso forfettario pari a 70 ore
- Coordinatori classe scuola secondaria si riconosce un compenso pari a h 20 h cadauno (classi 1<sup>a</sup> e 2<sup>a</sup>) e h 22 h cadauno (classi 3<sup>a</sup>)

*Am*

*Vittorio P...*

*[Signature]*

*[Signature]*

- Altri referenti di plesso : budget forfettario fisso di 40 ore cadauno a cui si aggiunge un budget proporzionale al numero delle classi nella misura di 5 ore per classe.
  - Coordinatori dipartimenti scuola secondaria : compenso pari a 6 h cadauno
  - Coordinatori interclasse scuola primaria : compenso pari a 5 h cadauno
  - Referenti informatica e tecnologie : compenso orario fino a max 20 h cadauno
  - Referenti laboratori scientifici : compenso orario fino a max 15 h cadauno
  - Referenti COVID: compenso pari a 15 h cadauno – supplenti 4 h cad.
  - Membri del team digitale : compenso orario fino a max 15 h cadauno
  - Referenti per la sicurezza dei plessi : compenso pari a 15 h cadauno
  - Animatore digitale : compenso orario fino a max 40 h
  - Referente Bullismo e Cyberbullismo : compenso pari a 15 h
  - Referente Legalità : compenso pari a 15 h
  - Referente per Ed. Civica: compenso pari a 15 ore
  - Referente biblioteca : compenso orario fino a max 20 h cadauno
  - Membri gruppo di lavoro E.policy: compenso orario fino a max 20 h cadauno
  - **Membri gruppo di lavoro Progetto rally Matematico : compenso orario fino a max 15 h cadauno**
  - Membri commissione “Sostenibilità-Ambiente ” è prevista una quota massima pari a 18 ore per ciascun docente impegnato nelle attività inerenti il lavoro della commissione
  - Membri commissione “GLH” è prevista una quota massima pari a 12 ore per ciascun docente impegnato nelle attività inerenti il lavoro della commissione
  - Docenti tutor quota forfettaria pari a 18 h per ogni docente seguito.
  - Incontri con specialisti svolti al di fuori dell’orario di servizio e della sede di servizio: € 40 per coloro che hanno effettuato più di 3 ore di incontri . Importo max € 500,00
  - Partecipazione ad open day. Importo max 1.000,00
  - **Progetto inglese infanzia. Ore aggiuntive insegnamento 2 docenti 20 ore complessive**
  - Ore aggiuntive di insegnamento per altri progetti svolti al di fuori orario di servizio deliberati € 800,00
  - Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti. Importo max € 6.000,00
  - **Fondo per attività sopraggiunte € 490,00**
  - Attività di formazione extra orario per minimo 15 ore formazione (dalla 16<sup>a</sup> ora) \* Importo 200 cadauno . Importo complessivo max. € 12.200,00 . In caso di esubero la cifra individuale sarà ripartita proporzionalmente al numero degli aventi titolo
- \* solo attività frontali ( sia in presenza che da remoto) \*FO

*Alu*

*Finis*  
*Ums*

*Opus*

In caso di stanziamento non sufficiente in alcuni articoli e di eccedenza in altri, si procederà per compensazione.

I docenti incaricati di **funzione strumentale** percepiscono un compenso individuale sulla base del lavoro progettato e svolto (come da tabella sottostante )

Coordinamento area valutazione-autovalutazione	1 unità	1.300,00	74 h ca.
Coordinamento area DVA DSA BES	1 unità	1.200,00	68 h ca.
Coordinamento area Stranieri	1 unità	1.000,00	57 h ca.
Sostegno informatico ai docenti nuove tecnologie e sito web	1 unità	850,00	48 h ca.
Coordinamento area orientamento	1 unità	850,00	44 h ca.

*Scup*

Ad ogni docente, in possesso di nomina da parte del Dirigente Scolastico, viene corrisposto un compenso per le ore effettuate e risultanti dai verbali depositati agli atti, fino ad un massimo delle ore previste precedentemente elencate. Ai Referenti di commissione e ai docenti titolari di Funzione Strumentale non compete nessun compenso per la partecipazione alle Commissioni.

**Compensi per progetti relativi alle aree a rischio a forte processo immigratorio e contro la dispersione scolastica (art. 9 C.C.N.L. del 29/11/2007)**

Il budget sopra indicato sarà utilizzato per retribuire ore di docenza per l'avvio di laboratori di Italiano L2 e di laboratori finalizzati alla valorizzazione della motivazione e al recupero / consolidamento delle competenze nei plessi di scuola Primaria e Secondaria di primo grado.

#### Art. 8 PERSONALE ATA

I criteri per l'attribuzione delle competenze accessorie sono:

- quantificazione oraria (straordinari)
- quantificazione forfetaria (incarichi specifici)
- compatibilità con le ore previste dal Fondo d'Istituto

1. Per il riconoscimento di ore aggiuntive per la sostituzione dei colleghi assenti e per eventuali straordinari non recuperati si stabilisce una quota massima di € 2.660,00 (pari a 120 h per i collaboratori e a 80 h per gli assistenti)

Ogni collaboratore scolastico garantisce la pulizia del reparto del collega assente, esercitando la facoltà di scegliere tra l'intensificazione della propria attività o mediante l'effettuazione di ore di lavoro straordinario.

2. E' riconosciuto un importo lordo giornaliero di € 15,00 al personale che nel plesso assume un maggior carico di lavoro dovuto alla pulizia serale del reparto del collega assente non sostituito (tra le assenze si considera anche lo spostamento del collega in altra sede per l'intera giornata). In alternativa il collaboratore potrà effettuare un'ora di straordinario per effettuare la pulizia serale.

3. L'intenzione di prestare ore di lavoro straordinario per pulire il reparto del collega assente deve essere comunicata alla segreteria, nella medesima giornata in cui si manifesta l'esigenza e deve essere riportata nel foglio mensile "Foglio riassuntivo permesso/ore straordinario" all'uopo predisposto.

Parimenti devono essere riportate nell'apposito foglio riassuntivo "Dichiarazione intensificazione per collega assente" le giornate in cui si intensifica il proprio servizio garantendo la pulizia, nell'arco del proprio turno di lavoro, anche del reparto del collega assente.

I fogli, firmati, vanno consegnati (anche se negativi) entro il 5° giorno del mese successivo a quello cui si riferiscono, alla segreteria e costituiscono a tutti gli effetti dichiarazioni personali con eventuali attribuzioni di responsabilità in caso di false dichiarazioni.

MAX utilizzabile per intensificazione € 1.500,00

4. Ai collaboratori scolastici che effettuano il servizio di fotocopie per la didattica è riconosciuto un compenso forfetario, per plesso, calcolato in modo proporzionale in base al numero delle classi. Il finanziamento complessivo per queste attività è fissato in 1.224,00 €.

5. Ai collaboratori si riconosce una quota cadauno di € 450,00 lorde per l'intensificazione del lavoro in relazione all'emergenza COVID (20 quote). La quota sarà calcolata in proporzione per il personale che effettua PT o orario ridotto.

La quota sarà ridotta in proporzione al servizio per ogni mese di assenza di un decimo (da settembre a giugno) Importo max. € 6.000,00.

\*CO

6. Per gli assistenti amministrativi si riconosce un compenso forfetario per le seguenti attività e unità:

- attività gestione timbrature / presenze-intensificazioni-straordinari-recuperi personale ATA/1 unità € 600,00

- Gestione convocazioni. Personale - MAD 1 unità € 400,00

- attività di supporto per gestione rete e apparecchiature informatica uffici 1 unità € 200,00

- attività di coordinamento area personale 1 unità € 1.200,00

- coordinamento area patrimonio (affidamento-custodia e verifica periodica dei beni; carico/scarico beni, registro e rinnovo inventario) 1 unità € 700,00

- gestione attività connesse a privacy/ sicurezza /rilevazione monitoraggio COVID - gestione casi COVID alunni/ personale 1 unità 600,00 \*CO
- coordinamento area didattica, 1 unità € 800,00
- gestione sito web, pubblicazioni 1 unità € 300,00

Per l'intensificazione del lavoro del collega assente si riconosce una quota complessiva pari a € 600,00 per il personale dell'area di riferimento del collega assente.

7. I compensi calcolati in modo forfettario saranno proporzionati alle effettive presenze in servizio. Per ogni mese di assenza del personale le quote calcolate saranno ridotte di 1/10. Nel conteggio non sono calcolate le assenze per ferie e per legge 104. Gli importi si intendono lordo dipendente.

#### Art.9 – Conferimento degli incarichi

1. Il Dirigente conferisce in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuiti con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati i compiti, gli obiettivi assegnati e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati .

#### Art.10 – Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

1. Le prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al FIS, possono essere remunerate anche con recuperi compensativi, compatibilmente con le esigenze di servizio.

Il tetto massimo di ore recuperabili con riposi compensativi è fissato in n. 15 ore.

Qualora le risorse finanziarie, a consuntivo delle ore di straordinario effettivamente svolte dal personale, non fossero sufficienti per la remunerazione, l'ufficio inviterà il personale a formulare domanda di recupero mediante riposo compensativo.

#### Art.11 – Incarichi specifici

1. Su proposta del DSGA, il Dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art.47, comma 1, lettera b) del CCNL da attivare nella istituzione scolastica.

Comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori.

Per l'area A (profilo collaboratore scolastico) si finalizzano, in modo particolare per l'assolvimento dei compiti legati all'assistenza alla persona, all'assistenza all'handicap e al pronto soccorso.

2. Il Dirigente conferisce tali incarichi sulla base dei seguenti criteri, in ordine di priorità:
  - comprovata professionalità specifica
  - disponibilità agli interventi
  - anzianità di servizio

Il compenso per incarichi specifici viene erogato in modo proporzionale ai giorni di effettivo servizio, solo nel caso in cui le assenze superino i 30 giorni (dal 15 giorno si considera mese)

Gli incarichi attribuibili sono:

per gli assistenti amministrativi

n. 1 incarico gestione registro elettronico ( accreditamento, assegnazione materie., implementazione azioni) e gestione caselle poste( attivazione , disattivazione, aggiornamento mail list,) accessi area riservata: 1 unità € 700  
per i collaboratori scolastici

Si prevedono per i collaboratori della scuola dell'infanzia che non hanno l'ex art.7 n. 12 incarichi per: n. 5 scuola dell'infanzia: cura e assistenza igiene personale, assistenza alunni DVA, primo soccorso-

n. 7 Scuola primaria: cura e assistenza igiene personale, assistenza alunni DVA, primo soccorso.

Il rimanente personale della scuola dell'infanzia svolge tali mansioni all'interno dei compiti attribuiti dal riconoscimento ex art. 7.

#### Art.12 – Clausola di salvaguardia finanziaria.

1. In caso di sfioramento rispetto ai budget previsto per ogni attività verrà operata una riduzione in proporzione.

Alc

Vittorio P. M.

Op

Scup

2. Qualora residuassero dei fondi rispetto ad alcune attività , essi potranno essere utilizzati per compensare sfo-ramenti rispetto ai budget previsti, nel limite della dotazione del comparto e solo per le attività previste in contrattazione e adeguatamente autorizzate.

La proposta di contratto viene sottoscritta il giorno 23.11.21 alle ore 15.20

La stessa sarà inviata ai revisori per l'acquisizione del dovuto parere di regolarità contabile.

per la PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico Luca Mario Amaro

Per la PARTE SINDACALE

RSU

Vittorio Piro

SINDACATI TERRITORIALI

FLC CGIL.....

CISL SCUOLA Luca Piro.....

UIL SCUOLA Luca Piro.....

SNAL SCONFSAL.....

GILDA.....

**FONDO ISTITUTO 21 -22- DOCENTI**

Staff organizzazione e valutazione	docente
collaboratore con funzioni vicarie e coordinamento primaria	1 unità
collaboratore-coordinamento media	1 unità
coordinamento infanzia	1 unità
Funzioni strumentali	5unità

Collaboratori	docente	n. ore	compenso	totale
collaboratore con funzioni vicarie e coordinamento primaria	1 unità	100	17,5	1.750,00
collaboratore-coordinamento media	1 unità	50	17,5	875,00
				<b>2.625,00</b>

Incarico/commissione	docenti	n. ore	compenso	totale
coordinamento infanzia	1	70	17,5	1.225,00
Referenti di plesso con già incarichi di coordinamento proprio ordine di scuola	3	90	17,5	1.575,00
Referenti plesso	1	365	17,50	6.387,50
Referenti sicurezza	9	135	17,50	2.362,50
Commissione sostenibilità- ambiente	8	144	17,50	2.520,00
Commissione GLHI	5	60	17,50	1.050,00
Tutor	18	306	17,50	5.355,00
Supplenti referenti COVID	8	32	17,50	560,00
Referenti Covid19	9	135	17,50	2.362,50
Referenti informatica e tecnologie	5	125	17,50	2.187,50
Coordinatori classe sec. 1^A-2^A	10	200	17,50	3.500,00
Coordinatori classe sec. 3^A	6	22	17,50	2.310,00
Coordinatori dipartimenti secondaria	5	30	17,50	525,00
Coordinatori interclasse primaria	12	60	17,50	1.050,00
Referenti laboratori scientifici	2	30	17,50	525,00
Referente bullismo e CYBERBULLISMO	1	15	17,50	262,50
Referenti legalità	1	15	17,50	262,50
Referenti biblioteca	5	125	17,50	2.187,50
Referente Educazione Civica	1	15	17,50	262,50
Animatore digitale	1	40	17,50	700,00
Gruppo di lavoro e-policy	6	120	17,50	2.100,00
Progetto Rally matematico	3	45	17,50	787,50
Fondo per sopraggiunte attività				490,00
Open day	a consuntivo			1.000,00
incontri specialisti	a consuntivo			500,00
Attività formative	a consuntivo			12.200,00
Team digitale	3	45	17,50	787,50
Progetto inglese infanzia. Ore aggiuntive insegnamento	2	20	35,00	700,00
Ore aggiuntive di insegnamento	a consuntivo			800,00
<b>TOTALE</b>				<b>56.535,00</b>

**TOTALE FIS DOCENTI 56.535,00**

FUNZIONI STRUMENTALI	docente	compenso
Coordinamento area DVA DSA BES	1 unità	1.200,00
Coordinamento area Stranieri	1 unità	1.000,00
Coordinamento area valutazione-autovalutazione	1 unità	1.300,00
sostegno informatico ai docenti nuove tecnologie e sito web	1 unità	850,00
Coordinamento area orientamento	1 unità	850,00
<b>TOTALE</b>		<b>5.200,00</b>

**ORE ECCEDENTI € 6.000,00**

Acc  
 Vito S...  
 S...

**FONDO ISTITUTO 21-22      ATA**

**COLLABORATORI SCOLASTICI**

Attività	personale	n. ore max	compenso	totale
ore a straordinario	a consuntivo	120	12,50	1.500,00
intensificazione collega assente	a consuntivo			1.500,00
Supplente Referente Covid	1	4	12,50	50,00
Intensificazione gestione COVID	20	forfettario	450,00	9.000,00
Fotocopie	1 primaria Ce	forfettario	288,00	1.224,00
	1 second. Ce	forfettario	216,00	
	1 infanzia Ce	forfettario	120,00	
	1 primaria GI	forfettario	240,00	
	1 second. Gi	forfettario	168,00	
	1 primaria BO	forfettario	120,00	
	1 Infanzia BO	forfettario	72,00	
<b>TOTALE</b>				<b>13.274,00</b>

**ASSISTENTI AMMINISTRATIVI**

Attività	personale	n. ore max	compenso	totale
ore a straordinario	a consuntivo	80	14,50	1.160,00
intensificazione collega assente	a consuntivo			600,00
Gestione attività connesse a privacy/ sicurezza/rilevazione monitoraggio Covid- gestione casi Covid	1unità	forfettario		600,00
Gestione convocazioni. Personale-MAD	1unità	forfettario		400,00
Attività gestione timbrature / presenze-intensificazioni-straordinari-recuperi personale ATA	1unità	forfettario		600,00
Supporto per informatica uffici	1unità	forfettario		200,00
Coordinamento area personale	1unità	forfettario		1.200,00
Coordinamento area didattica	1unità	forfettario		800,00
Gestione sito web , pubblicazioni	1unità	forfettario		300,00
Coordinamento area patrimonio (affidamento-custodia e verifica periodica dei beni ; carico/scarico beni )	1unità	forfettario		700,00
<b>TOTALE</b>				<b>6.560,00</b>

**TOTALE FIS ATA      19.834,00**

**INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA**

COLLABORATORI SCOLASTICI	personale	compenso	totale
Assistenza alla persona e primo soccorso	5 unità infanzia	250	3.000,00
	7 unità primaria		
<b>TOTALE</b>			<b>3.000,00</b>
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	personale	compenso	totale
Gestione registro elettronico ( accreditalmento, assegnazione materie., implementazione azioni) e gestione caselle poste( attivazione , disattivazione, aggiornamento mail list,) accessi area riservata	1 unità	forfettario	700,00
<b>TOTALE</b>			<b>700,00</b>

*Accl*

*Viktor Pirov*

*[Signature]*

*[Signature]*